

MODÈLE DE LETTRE DE DEMANDE DE MISE À DISPOSITION D'UN AGENT

Nom de l'expéditeur : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Email : _____

Nom de l'organisme destinataire :

Adresse : _____

Objet : Demande de mise à disposition d'un agent

Madame, Monsieur, Par la présente, je me permets de solliciter la mise à disposition d'un agent au sein de votre service, afin d'assurer un soutien opérationnel adapté aux besoins actuels de notre activité. Cette demande s'inscrit dans le cadre du renforcement des ressources humaines nécessaires au bon déroulement de nos missions, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur. L'agent mis à disposition devra pouvoir intervenir sur les tâches suivantes : - Assistance administrative et logistique, - Coordination des activités sur le terrain, - Suivi des dossiers et rapports liés à nos opérations, - Toute autre mission relevant de ses compétences et définie d'un commun accord. Cette mise à disposition sera effective pour une durée à convenir, avec un engagement total de l'agent auprès de notre structure pendant cette période, dans le respect des obligations professionnelles et des règles déontologiques applicables. Je reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou pour convenir d'un rendez-vous afin de discuter des modalités de cette mise à disposition. Dans l'attente de votre réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait à : _____ Le : _____

Signature : _____

Signature de l'expéditeur

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-administration.com/modele-de-lettre-de-demande-de-mise-a-disposition-d'un-agent/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-administration.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.